

POLITICA SOCIETĂȚII IAR SA PENTRU DIVERSITATE, EGALITATE ȘI INCLUZIUNE

1. Principiile Diversitate, Egalitate și Incluziune

Societatea IAR SA este un angajator ce promovează principiul nediscriminării și al egalității de tratament.

Acest principiu este reglementat intern atât în Codul de etică și integritate, cât și în Regulamentul Intern, care stipulează că Societatea IAR SA promovează principiul egalității de tratament față de toți angajații săi pentru evitarea discriminării directe sau indirecte, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

De asemenea, atât aceste documente, cât și Contractul Colectiv de Muncă aplicabil în Societatea IAR SA, prevăd că relațiile de muncă se bazează pe principiul egalității de tratament și al nediscriminării în relația Angajat - Angajator, pe principiul respectului reciproc și al bunei-credințe, Societatea respectând prevederile legale cu privire la nediscriminare și la înlăturarea oricărei forme de hărțuire (morală, sexuală) și de încălcare a demnității umane.

În plus, procedura de sistem „Angajarea salariaților, monitorizarea contractelor individuale de muncă, încetarea relațiilor de muncă în cadrul Societății IAR SA” stipulează faptul că procesul de recrutare și angajare de personal la IAR SA oferă șanse egale tuturor candidaților care dovedesc pe parcursul selecției că au competențele, calitățile și calificările necesare, procesul de angajare și/sau de promovare în interiorul companiei fiind unul nediscriminatoriu și în totală concordanță cu prevederile legislației muncii în vigoare, regulamentele interne și bunele practici în domeniul resurselor umane.

Suplimentar față de documentele și reglementările mai înainte menționate, Societatea IAR SA a elaborat și dezvoltat Politica pentru Diversitate, Egalitate și Incluziune, scopul urmărit fiind acela de a pune împreună principiile și obiectivele de creare a unui mediu de lucru divers și cu o cultură incluzivă, în care fiecare administrator, director sau angajat să se simtă valorizat și capabil să își atingă potențialul profesional maxim.

Respectul pentru diversitate este un principiu de bază aplicat în cadrul Societății IAR SA inclusiv atunci când este vizată conducerea administrativă și cea executivă a acesteia, activul uman al companiei având responsabilitatea comună de a nu discrimina pe niciunul dintre administratori, directori sau angajați, pornind de la premiza că discriminarea îi împiedică pe aceștia să își valorifice potențialul maxim, creând inechități în rândul lor.

Conducerea administrativă și cea executivă a Societății IAR SA aplică în mod continuu principiul conform căruia îmbunătățirea performanțelor și dezvoltarea organizației sunt dependente de diversitatea de gândire a administratorilor, directorilor și angajaților Societății.

Cultura organizațională dezvoltată în cadrul Societății IAR SA este una incluzivă, în care administratorii, directorii și angajații companiei se simt confortabil, respectați și tratați corect și nediscriminatoriu, fiind apreciați în mod individual, în funcție de atitudinea și rezultatele fiecăruia.

Politica Societății IAR SA pentru Diversitate, Egalitate și Incluziune se aplică atât angajaților Societății, indiferent dacă aceștia dețin funcții de conducere sau de execuție, cât și administratorilor și directorilor Societății, care își desfășoară activitatea în baza contractelor de mandat.

2. Implementarea în cadrul Societății IAR SA a Politicii pentru Diversitate, Egalitate și Incluziune

Politica pentru Diversitate, Egalitate și Incluziune reprezintă una dintre prioritățile de transpunere a cadrului ESG (Environmental, Social and Governance) la nivelul organizației IAR SA.

Câteva dintre practicile incluse în Politica pentru Diversitate, Egalitate și Incluziune dezvoltată de Societatea IAR SA la toate nivelurile (administratori, directori și angajați) sunt următoarele:

- **PREGĂTIRE PROFESIONALĂ**
 - *traininguri de specialitate;*
 - *program de inițiere în domeniul de activitate al Societății urmat de majoritatea angajaților noi*
 - *acordarea de concedii de studii, la solicitarea angajaților*
- **EGALITATEA DE GEN**
 - *implicarea femeilor în funcții de conducere*
 - *implicarea în diverse evenimente dedicate categoriilor de gen, după cum urmează: organizarea unor activități sportive ce prezintă interes pentru colectivele de bărbați, organizarea unor evenimente dedicate femeilor*
- **DEMNITATEA LA MUNCĂ**
 - *protecție împotriva hărțuirilor și abuzurilor*
 - *aplicarea principiilor stipulate în Codul de Etică și Integritate din Societatea IAR SA*
- **INCLUZIUNE**
 - *organizarea de evenimente menite să permită incluziunea angajaților în colectivul din care fac parte*
- **CONDIȚII DE MUNCĂ FLEXIBILE**
 - *program de lucru individualizat*
 - *lucrul la distanță (telemuncă)*
 - *program zilnic flexibil de lucru*
 - *program redus de lucru în anumite situații*
- **VIAȚA DE FAMILIE**
 - *implicarea în diverse evenimente dedicate familiilor angajaților Societății (1 iunie, Crăciun)*
 - *sprijinirea familiilor angajaților cu ocazia efectuării concediilor de odihnă (inclusiv prin acordarea unor ajutoare sociale)*
 - *acordarea concediului maternal și a concediului paternal*
 - *acordarea de concedii pentru situații deosebite în familie*
 - *acordarea unor concedii și stimulente cu ocazia unor evenimente de familie (căsătorie, naștere copii)*
 - *acordarea unor concedii și ajutoare sociale pentru probleme deosebite în familie.*

Societatea IAR SA a implementat și implementează o serie de măsuri pentru sprijinirea drepturilor administratorilor, directorilor și angajaților și a dezvoltării lor profesionale.

Compania crede într-o comunitate lipsită de prejudecăți, incluzivă pe întregul lanț valoric, tratându-și atât administratorii, directorii și totii angajați în mod corect, nediscriminatoriu și oferindu-le tuturor acces la aceleași oportunități.